

«Утверждаю»

Директор ГорБС ДНЦ РАН
д.б.н., профессор М. Асадулаев

«» 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Горного ботанического сада Дагестанского научного центра Российской академии наук

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет сроки, порядок образования и работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Горного ботанического сада Дагестанского научного центра Российской академии наук (далее – Институт, ГорБС ДНЦ РАН).

1.2. Конкурс на замещение должностей научных работников в ГорБС ДНЦ РАН объявляется по решению директора ГорБС ДНЦ РАН и проводится в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ГорБС ДНЦ РАН.

II. Порядок образования конкурсной комиссии и проведения конкурса.

2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности научного работника образуется конкурсная комиссия, утвержденная приказом директора ГорБС ДНЦ РАН.

2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются: директор ГорБС ДНЦ РАН, заместитель директора по научной работе, ведущие ученые Института, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ГорБС ДНЦ РАН, председатель совета молодых ученых, начальник отдела кадров Института, а также ведущие

ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность по профилю ГорБС ДНЦ РАН.

2.3. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на замещение должностей научных работников в соответствии с п. 12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного настоящим приказом.

При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение должностей научных работников комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности научного работника, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов конкурс объявляется несостоявшимся.

Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

2.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность научного работника либо отказа в таком назначении.

2.6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании (*Приложение №1*).

Протокол № _____

заседания конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников
в ГорБС ДНЦ РАН

« ____ » _____ 20__ г. для подведения итогов конкурса на замещение вакантных
должностей научных работников.

По итогу подсчёта баллов, поданных за _____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов
по должности _____

№
вакансии _____ (ID вакансии с портала «http://ученые-исследователи.рф»), получены
следующие результаты:

Итоговая рейтинговая таблица

Претендент ы (ФИО) / оценка основных результатов деятельност и претендент а, квалифика ции и опыта	Стати, изданные в научной периодике, индексируе мые иностранны ми и российским и базами цитировани й (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	Результаты интеллектуа льной деятельност и	Гранты и (или) договора на выполнение НИОКТР, включая международны е проекты, в выполнении которых участвовал претендент в качестве руководителя	Сведения о высшем образован ии и квалифика ции, ученой степени (при наличии)	Общий стаж работы претендента согласно требованиям к соответству ющей квалификац ии	Итого
1. Претендент						
2. ...						
3. ...						

Признать победителем по конкурсу на замещение должности _____

_____ с набором максимального числа баллов равным
_____, претендента

(Ф.И.О. победителя по итогам конкурса)

Второе место по итогам рейтингования с числом баллов равным _____
присуждено _____

(Ф.И.О. претендента, занявшего второе место в рейтинге)

Председатель конкурсной комиссии: _____
Ф.И.О. Подпись

Члены конкурсной комиссии: _____
Ф.И.О. Подпись

Ф.И.О. Подпись

Ф.И.О. Подпись

Ф.И.О. Подпись

Ф.И.О. Подпись

Ф.И.О. Подпись